ДОГОВОР

о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области

г. Санкт-Петербург "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_года

Гражданин (гражданка)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(фамилия, имя, отчество)*

дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, являющийся (являющаяся) молодым специалистом – работником агропромышленного комплекса Ленинградской области, паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(серия, номер, кем и когда выдан)*

зарегистрированный (зарегистрированная) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (именуемая) в дальнейшем «Молодой специалист», с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование юридического лица),*

именуемое в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(должность, фамилия, имя, отчество)*

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, со второй стороны, и комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, именуемый в дальнейшем «Комитет», в лице
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

*(должность, фамилия, имя, отчество)*

действующего на основании Положения о комитете по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, утвержденному постановлением Правительства Ленинградской области от 15.07.2009 № 208, с третьей стороны, а вместе именуемые «Стороны» заключили настоящий Договор о предоставлении социальной поддержки молодому специалисту - работнику агропромышленного комплекса Ленинградской области (далее – Договор о социальной поддержке) о нижеследующем.

I. Предмет Договора о социальной поддержке

1. Настоящим договором Стороны определяют взаимные права и обязанности при предоставлении социальной поддержки Молодому специалисту.

II. Обязанности Сторон

2.1. Молодой специалист обязуется:

2.1.1. В течение трех рабочих дней со дня представления в Организацию заявления о досрочном расторжении трудового договора по инициативе работника в письменной форме направить в Комитет информацию о намерении расторгнуть трудовой договор с Организацией.

2.1.2. В течение трех рабочих дней со дня изменения реквизитов своего банковского счета, почтового адреса, номера телефона, адреса электронной почты в письменном виде сообщить об указанных изменениях Организации и Комитету.

2.1.3. Продолжать трудовые отношения в Организации, в которую трудоустроился молодой специалист после окончания образовательной организации среднего профессионального образования или образовательной организации высшего профессионального образования, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращение численности или штата работников организации, призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

2.1.4. Не предпринимать меры к заключению нового Договора о социальной поддержке в течение срока действия настоящего Договора о социальной поддержке и после его прекращения (досрочного расторжения), за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией Организации, сокращения численности или штата работников Организации, призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

2.1.5. Молодой специалист гарантирует, что ранее с ним не заключался Договор о социальной поддержке молодому специалисту с участием иного органа исполнительной власти Ленинградской области.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Письменно информировать Комитет о наличии основания для предоставления очередной ежегодной единовременной выплаты Молодому специалисту.

2.2.2. В случае прекращения трудового договора, заключенного между Организацией и Молодым специалистом, по любым основаниям незамедлительно в письменном виде информировать об этом Комитет.

2.2.3. В случае принятия решения о ликвидации, реорганизации Организации либо иного решения, влекущего для Организации утрату статуса организации агропромышленного комплекса Ленинградской области, письменно в течение 5 рабочих дней со дня принятия указанных решений информировать об этом Комитет и Молодого Специалиста с предоставлением копии такого решения.

2.3. Комитет обязуется:

2.3.1. Обеспечить ежегодную единовременную выплату Молодому специалисту в размере 91 954 (Девяноста одной тысячи девятисот пятидесяти четырех) рублей путем ежегодного перечисления указанной суммы за банковский счет №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

открытый в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование банка, филиала банка)*

за первый год работы в Организации - до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года;

за второй год работы в Организации - до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года;[[1]](#footnote-1)

за третий год работы в Организации - до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года.[[2]](#footnote-2)

2.3.2. В случае исключения мероприятия «Социальная поддержка молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы» из расходных обязательств Ленинградской области в течение 7 рабочих дней с даты исключения уведомить Организацию и Молодого специалиста в письменной форме об указанном факте.

III. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Договором о социальной поддержке, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

IV. Срок действия, изменения и досрочное расторжение

Договора о социальной поддержке

4.1. Настоящий Договор о социальной поддержке вступает в силу с даты его подписания и действует до даты зачисления Комитетом на банковский счет Молодого специалиста суммы ежегодной единовременной выплаты за третий год работы Молодого специалиста.

4.2. Действие настоящего Договора о социальной поддержке прекращается досрочно в следующих случаях:

1) с даты прекращения трудового договора, заключенного между Молодым специалистом и Организацией;

2) с даты исключения мероприятия «Социальная поддержка молодых специалистов – работников агропромышленного комплекса Ленинградской области и специалистов, продолживших трудовые отношения в организациях агропромышленного комплекса Ленинградской области после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы» из расходных обязательств Ленинградской области;

3) иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

4.3. Все изменения и дополнения к Договору о социальной поддержке действительны, если совершены в письменной форме путем заключения дополнительных соглашений к Договору о социальной поддержке и подписаны тремя Сторонами.

Соответствующие дополнительные соглашения Сторон являются неотъемлемой частью Договора о социальной поддержке.

4.4. Настоящий Договор о социальной поддержке составлен в трех экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

V. Юридические адреса и подписи

Молодой специалист: Организация:

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: Адрес электронной почты:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.) (подпись руководителя) (Ф.И.О. руководителя)

М.П. (при наличии)

Комитет:

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О. руководителя)

М.П.

1. Период прописывается Комитетом с учетом ранее выплаченных сумм пособия [↑](#footnote-ref-1)
2. Период прописывается Комитетом с учетом ранее выплаченных сумм пособия [↑](#footnote-ref-2)