Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2024 ГОД

(23 ноября 2023 года, N 5/С-23)

Правительство Ленинградской области, Союз "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов" (далее - Профсоюзы), региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области" (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, на основании [статьи 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1451) Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Установить в Ленинградской области размер минимальной заработной платы с 1 января 2024 года в сумме 20125 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Приступить к переговорам по заключению очередного регионального соглашения о минимальной заработной плате в первом полугодии 2024 года.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Правительство Ленинградской области обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области.

2.2.3. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.3. Работодатели обязуются:

Устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного [пунктом 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с [пунктом 1.1](#P11) настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

4. Действие Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со [статьей 133.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1450) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Настоящее Соглашение действует с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

4.3. В случае истечения срока действия Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

От Правительства Ленинградской области

Губернатор Ленинградской области

А.Ю.Дрозденко

От объединений профсоюзов

И.о. председателя Союза

"Межрегиональное Санкт-Петербурга

и Ленинградской области

объединение организаций профсоюзов

"Ленинградская Федерация Профсоюзов"

М.М.Артюхина

От объединений работодателей

Президент регионального объединения

работодателей "Союз промышленников

и предпринимателей Ленинградской области"

А.Ф.Габитов

23 ноября 2023 года