

**КОМИТЕТ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ И РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОМУ  
КОМПЛЕКСУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 30.04.2021 года № 15

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», показателей эффективности и результативности и (или) критериев оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора, а также признании утратившим силу приказа комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области от 27.07.2020 № 35

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановления Правительства Ленинградской области» (в редакции от 22 марта 2021 года № 157), приказываю:

1. Утвердить:

Положение о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» согласно приложению 1 к настоящему приказу;

Показатели эффективности и результативности и (или) критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Установить VI группу по оплате труда директора государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области».

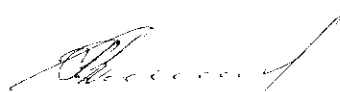
3. Установить коэффициент масштаба управления для государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», равный 1,75.

4. Признать утратившим силу приказ комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области от 27.07.2020 № 35 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области», критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора, а также признании утратившим силу нормативного правового акта комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области».

5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Первый заместитель председателя  
комитета по агропромышленному и  
рыбохозяйственному комплексу  
Ленинградской области



М.Г. Сидорович

УТВЕРЖДЕНО  
приказом комитета  
по агропромышленному  
и рыбохозяйственному комплексу  
Ленинградской области  
от 30.04. 2021 № 15  
(приложение 1)

Положение  
о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного  
казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению  
деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса  
Ленинградской области»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее – ППЛО от 30.04.2020 №262).

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, условия, порядок и размеры стимулирующих выплат директору государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» (далее – учреждение).

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

## II. Виды и размеры стимулирующих выплат директору учреждения

2.1. Стимулирующие выплаты директору учреждения устанавливаются из следующего перечня выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

Премиальные выплаты директору учреждения выплачиваются по итогам работы учреждения с периодичностью подведения итогов – ежемесячно, ежеквартально, за календарный год (далее – отчетный период) в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Установление директору учреждения иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, не допускается.

2.3. Размер премиальных выплат директору учреждения по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и (или) критериев оценки деятельности учреждения (далее — КПЭ, критерии оценки деятельности соответственно).

2.4. В целях определения размера премиальных выплат директору учреждения по итогам работы за отчетный период устанавливается базовый размер премиальных выплат, определяемый в процентном отношении к сумме должностного оклада и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу директора учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.5. Базовый размер премиальных выплат директора учреждения по итогам работы соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности.

2.6. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ директору учреждения осуществляются по решению председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области в пределах фонда оплаты труда.

2.7. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам (День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности);

к юбилейным датам (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет).

Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) директору учреждения устанавливаются по решению председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области.

2.12. Для директора учреждения неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются распоряжением комитета, которым в том числе предусматривается уменьшение размера стимулирующих выплат директору учреждения на 100 процентов в случаях:

- выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;
- выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной

(искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

— наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).

### III. Порядок оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы

3.1. Итоги работы учреждения подводятся на основании оценки фактического достижения плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат по итогам работы учреждения, установленных приложением 2 к настоящему приказу.

Итоги работы учреждения представляются ежемесячно в срок до 25 числа отчетного месяца заместителю председателя Правительства Ленинградской области – председателю комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу в виде служебной записки руководителя учреждения, согласованной первым заместителем председателя комитета, начальником отдела финансов и бухгалтерской отчетности, начальником отдела прогноза и экономического мониторинга, с приложением информации о фактическом достижении плановых значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера премиальных выплат за соответствующий период.

3.2. Расчет размера премиальных выплат директору учреждения за отчетный период производится по формулам, приведенным в приложении 2 к настоящему приказу.

3.3. Размеры стимулирующих выплат директору учреждения устанавливаются распоряжениями комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области.

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом комитета  
по агропромышленному  
и рыбохозяйственному комплексу  
Ленинградской области  
от 20.04 2021 № 16  
(приложение 2)

Показатели эффективности и результативности и (или) критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Агентство по обеспечению деятельности агропромышленного и рыбохозяйственного комплекса Ленинградской области» и его директора

№ п/п	КПЭ и (или) критерий оценки деятельности (Pi)	Формула расчета значений КПЭ и (или) механизм определения значений критерия оценки деятельности	Плановый удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, % (Wi)	Плановое значение КПЭ и (или) критерий оценки деятельности либо порядок его определения	Механизм или формула, предполагающие определение размера премиальных выплат в зависимости от фактических значений КПЭ и (или) критериев оценки деятельности	Фактическое значение и удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности и (Pi, NPi)	Структурное подразделение комитета, осуш ествляющее оценку фактических значений КПЭ и (или) критериев деятельности
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>КПЭ и (или) критерии оценки деятельности ежемесячные</b>							
1.	Р1 Исполнение поручений председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу	Р1 = Q, где: Q – количество неисполненных поручений, ед.	W1 = 20	Рmax = 0 Рmin = 3	$NP1 = \frac{(P1 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times W1$ где: NP1 - фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки	Р1  NP1	Организационно -правовой отдел

Ленинградской области	Р2 Исполнение служебных документов, поступивших через систему электронного документооборота Ленинградской области в установленные сроки	Р2 = Q, где: Q – количество просроченных документов, ед.	W2 = 20	Рmax = 0 Рmin = 4	<p>деятельности, %;  <math>0 \leq \frac{(P1 - Pmax)}{(Pmax + Pmin)} \leq 1</math></p> <p><math>NP2 = \frac{(P2 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times X</math>  W2, где:  NP2- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;</p> <p><math>0 \leq \frac{(P2 - Pmax)}{(Pmax + Pmin)} \leq 1</math></p>	Р2 NP2	Организационно-правовой отдел
3.	Р3 Исполнение кассового плана в отчетном периоде	$P_3 = \frac{Q_1}{Q_2} \times 100\%$ , где: Q1 - фактические кассовые расходы в отчетном периоде, тыс. руб.; Q2 – планируемые кассовые расходы в отчетном периоде, тыс. руб.	W3 = 20	Рmax = 98 Рmin = 50	<p>деятельности, %;  <math>0 \leq \frac{(P3 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1</math></p> <p><math>NP3 = \frac{(P3 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times X</math>  W3, где:  NP3- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;</p> <p><math>0 \leq \frac{(P3 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1</math></p>	Р3 NP3	Отдел финансов и бухгалтерской отчетности
4.	Р4 Объем предоставленных консультационных услуг малым формам хозяйствования	Р4 = Q, где: Q – количество предоставленных консультационных услуг малым формам хозяйствования, ед.	W4 = 20	Рmax = 20 Рmin = 10	<p>деятельности, %;  <math>0 \leq \frac{(P4 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1</math></p> <p><math>NP4 = \frac{(P4 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times X</math>  W4, где:  NP4- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия</p>	Р4 NP4	Отдел прогноза и экономического мониторинга

								оценки деятельности, %; $0 \leq \frac{(P4 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$		
5.	Отсутствие случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетности исполнении областного бюджета Ленинградской области	об об	$P5 = Q$ , где: Q – количество случаев несвоевременного представления ежемесячной отчетностей исполнении областного бюджета Ленинградской области	$W5 = 20$	$Pmax = 0$ $Pmin = 1$	$NP5 = \frac{(P5 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times W5$ , где: NP5- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %; $0 \leq \frac{(P5 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$	P5 NP5	Отдел финансов и бухгалтерской отчетности		

ИТОГО фактический размер премиальных выплат за отчетный месяц:

$$П = (Бпр \times NP) / 100, \text{ где:}$$

П – фактический размер премиальных выплат за отчетный месяц, руб.;

Бпр – базовый размер премиальных выплат, руб.;

NP – фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;

$$W = \sum Wi, \text{ где } W = 100;$$

$$NP = \sum NPi, \text{ где } 0 \leq NP \leq 100.$$

### КПЭ и (или) критерии оценки деятельности ежеквартальные

6.	Процент своевременно направленных финансов Ленинградской области для принятия к учету денежных обязательств,	в в	$P6 = \frac{Q1}{Q2} \times 100\%$ , где: Q1 - количество своевременно направленных Комитет Ленинградской области документов для	$W6 = 25$	$Pmax = 100$ $Pmin = 98$	$NP6 = \frac{(P6 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times W6$ , где: NP6- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;	P6 NP6	Отдел финансов и бухгалтерской отчетности
----	--	--------	---	-----------	-----------------------------	---	-----------	--



	<p>возникающих по бюджетным обязательствам, вытекающим из государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, сведения о которых подлежат включению в реестр контрактов, предусмотренный законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - документы для принятия к учету денежных обязательств)</p>	<p>принятия к учету денежных обязательств, ед.; Q2 - общее количество направленных в Комитет финансов учреждений документов для принятия к учету денежных обязательств, ед.</p>		<p><math>R_{max} = 0</math> <math>R_{min} = 1</math></p>	<p><math>NP7 = \frac{(P7 - P_{min})}{(P_{max} - P_{min})} \times W7</math>, где: NP7 - фактический удельный вес КПЭ и</p>	<p>P7 NP7</p>	
7.	<p>Число случаев несвоевременного представления учреждений на предложенных</p>	<p><math>P7 = Q</math>, где: Q - число случаев несвоевременного представления</p>	<p>W7 = 25</p>				<p>Отдел финансов и бухгалтерской отчетности</p>

	<p>изменение бюджетных ассигнований при подготовке областного закона «О внесении изменений в областной закон «Об областном бюджете Ленинградской области на текущий год и на плановый период»</p>	<p>предложений на изменение бюджетных ассигнований при подготовке областного закона «О внесении изменений в областной закон «Об областном бюджете Ленинградской области на текущий год и на плановый период», ед.</p>		<p>(или) критерия оценки деятельности, %;</p> $0 \leq \frac{(P7 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$	
<p>8. Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров Ленинградской области по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий, фактически получивших средства такой</p>	<p><math>P8 = \frac{Q1}{Q2} \times 100\%</math>, где: Q1 - Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров Ленинградской области по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий, фактически получивших средства такой</p>	<p>W8 = 25</p>	<p>Pmax = 85 Pmin = 50</p>	<p>NP8 = <math>\frac{(P8 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times X</math> W8, где: NP8 - фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;</p> $0 \leq \frac{(P8 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$	<p>P8 NP8</p>
					<p>Отдел прогноза и экономического мониторинга</p>

	государственной поддержки в результате оказания указанных услуг	оказания указанных услуг; Q <sub>2</sub> - Количество сельскохозяйственных товаропроизводителей и граждан, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение грантовой поддержки и субсидий					
9.	Охват вновь созданных сельскохозяйственных товаропроизводителей, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, услугами Центра компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров Ленинградской области	$P9 = \frac{Q1}{Q2} \times 100\%$ <p>Где: Q1 - вновь созданные сельскохозяйственные товаропроизводители, являющиеся субъектами малого и среднего предпринимательства, включенные в Реестр МСП и получившие услуги Центра компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров Ленинградской области; Q2 - вновь созданные сельскохозяйственные товаропроизводители,</p>	W9 = 25	Pmax = 70 Pmin = 50	$NP9 = \frac{(P9 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \times X$ <p>W9, где: NP9 - фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;</p> $0 \leq \frac{(P9 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$	P9 NP9	Отдел прогноза и экономического мониторинга

		являющиеся субъектами малого и среднего предпринимательства, включенные в Реестр МСП						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ИТОГО фактический размер премиальных выплат за отчетный месяц:

$$\Pi = (\text{Бпр} \times \text{NR}) / 100, \text{ где:}$$

Бпр – фактический размер премиальных выплат за отчетный квартал, руб.;

Бр – базовый размер премиальных выплат, руб.;

NR – фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;

$$W = \sum W_i, \text{ где } W = 100;$$

$$NR = \sum NR_i, \text{ где } 0 \leq NR \leq 100.$$

### КПЭ и (или) критерии оценки деятельности ежегодные

10.	Р10 Процент соблюдения сроков внесения изменений в бюджетные сметы	Р10 $Q_1 = \frac{Q_1}{Q_2} \times 100\%$ , где: $Q_1$ - количество изменений бюджетных сметы с соблюдением сроков; $Q_2$ - общее количество изменений бюджетных сметы	W10 = 25	Рmax = 100 Рmin = 90	$NR10 = \frac{(P10 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)}$ x W10, где: NR10 - фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %; $0 \leq \frac{(P10 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1$	Р10 NR10	Отдел финансов и бухгалтерской отчетности
11.	Р11 Число случаев нарушений бюджетного законодательства, выявленных комитетом в рамках внутреннего	Р11 = Q, где: Q - Число нарушений бюджетного законодательства и (или)	W11 = 25	max = 0 min = 1	$NR11 = \frac{(P11 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)}$ x W11, где: NR11 - фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия	Р11 NR11	Отдел финансов и бухгалтерской отчетности

12.	<p>финансового контроля и (или) нарушений законодательства о закупках, выявленных комитетом в рамках ведомственного контроля в сфере закупок согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ)</p>	<p>законодательства о закупках соответствии Федеральным законом № 44-ФЗ</p>	<p>W12= 25</p>	<p>Pmax = 100 Pmin = 80</p>	<p>оценки деятельности, %; <math>0 &lt; \frac{(P11 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} &lt; 1</math></p>	<p>P12 NP12</p>	<p>Отдел финансов и бухгалтерской отчетности</p>
	<p>P12 Процент соблюдения сроков размещения информации на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a></p>	<p><math>P12 = \frac{Q_1}{Q_2} \times 100\%</math>, где: Q<sub>1</sub> - количество размещенной Учреждением своевременно и в полном объеме на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в отчетном году</p>			<p><math>NP12 = \frac{(P12 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)}</math> x W12, где: NP12- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %; <math>0 &lt; \frac{(P12 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} &lt; 1</math></p>		

		<p><math>Q_2</math> - общее количество размещений информации о государственном учреждении (на конец отчетного года)</p>					
13.	<p>P13 Количество предписаний (представлений), выданных Учреждению контрольными органами в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, а также органами государственного финансового контроля</p>	<p><math>P13 = Q</math>, где: Q - Количество предписаний (представлений), выданных Учреждению контрольными органами в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, а также органами государственного финансового контроля</p>	<p>W11 = 25</p>	<p>max = 0 min = 1</p>	<p><math>NP13 = \frac{(P13 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)}</math> x W13, где:  NP13- фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;  <math>0 \leq \frac{(P13 - Pmin)}{(Pmax - Pmin)} \leq 1</math></p>	<p>P13  NP13</p>	<p>Сектор правового обеспечения и контроля</p>
<p>ИТОГО фактический размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный год:  <math display="block">П = (Бпр \times NP) / 100</math>, где:  П – фактический размер премиальных выплат за отчетный год, руб.;  Бпр – базовый размер премиальных выплат, руб.;  NP – фактический удельный вес КПЭ и (или) критерия оценки деятельности, %;  <math>W = \sum W_i</math>, где <math>W = 100</math>;  <math>NP = \sum NP_i</math>, где <math>0 \leq NP \leq 100</math>.</p>							